



ALLOCATIONS DOCTORALES 2025 - RECRUTEMENT DES DOCTORANT.E.S
RECRUITMENT OF DOCTORAL CANDIDATES

| Contrat doctoral | |
|---|--|
| Organisation | Université de Rouen Normandie (France) - https://www.univ-rouen.fr/ |
| Titre et acronyme du projet | AMBIVITT (AMBlances de travail et VITiculture dans la Transition agro-écologique) |
| Laboratoire | UMR IDEES 6266 CNRS, IDENTITE ET DIFFERENCIATION DE L'ESPACE, DE L'ENVIRONNEMENT ET DES SOCIETES, 200812294H |
| Direction de la thèse | Camille Hochedez (PU, UMR IDEES) et Etienne Toureille (MCF, UMR IDEES) |
| Domaine de recherche / Discipline | Géographie |
| Profil du chercheur | Chercheur.se de premier niveau (R1 ; Doctorant.e) |
| Date limite de l'envoi du dossier | Le 15 juin à 18 heures (cf. ci-dessous) |
| Description du projet de doctorat | |
| <p>Le secteur agricole traverse une crise structurelle profonde, qu'illustrent les manifestations d'agriculteurs à l'hiver 2025-26. Les viticulteurs sont particulièrement concernés par cette crise, avec des revendications portées dès l'automne 2025 pour soutenir la filière face à la baisse de la consommation. En réponse, ce projet de thèse propose de considérer le travail agricole, dans sa dimension bien-être et santé, comme enjeu essentiel de la pérennité et l'attractivité des filières, du renouvellement des actifs, de la soutenabilité des systèmes de production et de mise en oeuvre de la transition agroécologique.</p> <p>Si quelques études récentes abordent la gestion du travail en viticulture biologique (Lereboullet <i>et al.</i>, 2013 ; Célérier, 2016 ; Hochedez et Leroux, 2019) et les nouveaux profils de vigneron (Pouzenc et Tincq, 2013 ; Pineau, 2021 ; Hochedez, 2024), l'analyse du rapport au travail des viticulteurs et salariés dans un contexte d'écologisation demeure essentielle pour comprendre la pérennité de la filière, tant la transition recompose potentiellement fortement le métier de vigneron-viticulteur (Gadéa et Olivesi, 2019). L'écologisation des pratiques présente des bénéfices environnementaux reconnus, mais ses effets sur la santé et les conditions de travail restent ambivalents, combinant réduction de certains risques et possible augmentation d'une pénibilité de la charge de travail et de stress selon les modèles de production.</p> <p>Les objectifs du projet sont doubles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les facteurs socio-spatiaux de la soutenabilité du travail agricole, plus particulièrement viticole - Modéliser les ambiances de travail dans différents modèles agricoles. <p>Le contexte économique et scientifique plaide pour explorer les enjeux de santé et de bien-être au travail dans le cadre de la transition agroécologique, en développant une analyse des transitions « par le bas », c'est-à-dire en donnant la voix aux expériences de travail des exploitants et salariés agricoles. C'est pourquoi ce projet propose d'analyser le bien-être à travers les ambiances de travail, envisagées comme des révélateurs à la fois des conditions objectives de travail et de leur perception sensible par les travailleurs. L'ambiance sert à caractériser un lieu, mais aussi un rapport quotidien au lieu. Elle se structure dans une interaction entre des signaux physiques et une morphologie spatiale d'un côté, et des sensations et représentations, de l'autre (Augoyard et Torgue, 2006). L'analyse des ambiances de travail permettra de travailler l'hypothèse selon laquelle les pénibilités et le bien-être au travail (réel et perçu) seraient différentes entre les exploitations viticoles conventionnelles et celles en bio / nature. Les deux modes de production sollicitent et engagent différemment les corps dans les champs et dans les chais. Certes, le travail technique sur les exploitations bio qui font du vin nature serait plus pénible (charge de travail, conditions de la coupe du raisin lors des vendanges en lien avec des techniques de travail du sol, etc.)</p> | |



mais il offrirait des conditions et une organisation du travail favorisant l'émancipation des travailleurs : tâches plus diversifiées et moins répétitives, plus grande autonomie, meilleure reconnaissance des salariés, satisfaction de participer à un modèle de production plus durable. Les techniques de gestion écologiques (des sols, de la vigne) contribueraient aussi à construire un rapport à la nature et à la chimie différent, participant à améliorer le bien-être au travail.

Pour explorer ces questionnements, le projet mettra en oeuvre une méthode mixte articulant des données quantitatives spatialisées et des données qualitatives, des types de matériaux ainsi qu'un corpus de données hétérogènes : données discursives (enquêtes par entretiens et grilles biographiques, observations), données issues de capteurs (image et son de la caméra embarquée, pointeur GPS), données statistiques. L'objectif est de saisir et de mesurer la pénibilité et le bien-être en caractérisant les ambiances de travail par une diversité de proxys, en combinant différentes caractéristiques : lumières, sons, matières, circulations, volumes, présences (Marry et Arantes, 2012). L'enjeu est de les mettre en relation avec des contextes socio-spatiaux à différentes échelles, grâce à différents outils de recueil :

- Captations vidéo à l'aide de caméras GoPro sur lesquelles seront aussi positionnés des capteurs GPS, à hauteur de main, pour enregistrer les gestes du travail de la vigne. Les premiers tests réalisés lors des vendanges 2025 montrent que les vidéos permettent aussi de travailler sur les dimensions sonores (enregistrement de la musique, des discussions entre les travailleurs...) et visuelles (paysage, environnement, etc.), ce qui en fait un matériau très riche pour analyser les dimensions physiques et sociales des ambiances.

- Pour interpréter le matériau en fonction des trajectoires sociales, une base de données sur l'expérience sensible du travail et la perception des conditions de travail par les travailleurs sera constituée à partir de plusieurs données qualitatives : relevé d'humeurs à l'aide d'une application mobile (Kobo ou application « Mobiles ») en début et fin de journée, par exemple ; passation d'entretiens par grille biographique et entretiens auprès de différentes catégories de travailleurs agricoles (exploitants / ouvriers / saisonniers), pour les caractériser socialement, et recueillir les perceptions de leur expérience de travail : quelle conscience ont-ils de leur environnement de travail (pénibilité, exposition à la chimie) ? À cet effet, le matériau vidéo pourra être utilisé comme support d'entretien *a posteriori*, en visionnant les captations avec les enquêtés et en les commentant.

- Ce matériau sensible sera mis en regard avec les caractéristiques objectivées de la parcelle, au moyen du géoréférencement des données recueillies et de l'appariement à des données météo quotidiennes, à différentes échelles (parcelles, exploitation). À une échelle fine, la méthode des traceurs GPS posés sur les caméras Go-Pro des travailleurs permettra d'appareiller les captations vidéo avec les coordonnées GPS sur la parcelle.

Cette méthode permet d'analyser les conditions objectives de travail et leur perception sensible par les travailleurs agricoles, en tenant compte des inégalités entre statuts et de l'influence des contextes territoriaux. *In fine*, par le croisement des méthodes et des échelles, il s'agit d'aboutir à la modélisation d'ambiances plus ou moins pénibles ou émancipatrices, d'en déterminer les facteurs, et de dresser une géographie de la pénibilité ou du bien-être à l'échelle des bassins de production agricole.

La filière viticole constitue un terrain privilégié en raison de son importance économique et culturelle en France, de la crise actuelle que la filière traverse, de sa vulnérabilité face au changement climatique et de son engagement dans la transition agroécologique. Le terrain principal sera situé dans le Val de Loire (secteurs du Saumurois et du Puy-Notre-Dame), en déployant le même protocole méthodologique sur plusieurs exploitations inégalement engagées dans l'écologisation des pratiques (bio / nature / conventionnelle). Ce terrain est intéressant car s'y sont développés des foyers d'installation de néo-vignerons en vin nature, et de développement de la viticulture bio (l'AOC Saumur-Champigny est la 1ère AOC en part de bio en France). Ce terrain est aussi pertinent car y coexistent plusieurs modèles de production, d'où des facilités de comparaison entre des exploitations en vin nature et des exploitations conventionnelles, afin de tester l'hypothèse principale du projet. L'accès au terrain du doctorant sera facilité par le réseau de vignerons déjà investigué par C. Hochedez dans le cadre du projet DIVAIN et de son HDR. Enfin, c'est le terrain viticole le plus proche de la Normandie, ce qui garantit la faisabilité du projet.



ALLOCATIONS DOCTORALES 2025 - RECRUTEMENT DES DOCTORANT.E.S
RECRUITMENT OF DOCTORAL CANDIDATES

| | |
|--------------------------------------|---|
| Conditions d'admission | <ol style="list-style-type: none"> 1) Avoir été présélectionné par le ou la porteur.se du projet ; futur directeur.trice de thèse 2) Avoir été auditionné le 08 juillet 2026 du (de la) candidat(e) devant le conseil de l'École doctorale réunie en commission de site de l'Université de Rouen à l'issue de laquelle le directeur autorise l'inscription en thèse. 3) Être en mesure de présenter, pendant l'audition, son cursus universitaire, le bien-fondé de son analyse du sujet et le calendrier de sa recherche sur les 3 ans que dure le contrat doctoral. |
| Eligibilité | Être titulaire d'un master dans la discipline concernée le jour de l'audition. |
| Autres conditions si nécessaires | A COMPLETER |
| Type de contrat / Statut de l'emploi | Temps plein |
| Salaire brut | Selon rémunération légale |
| Pour postuler | |
| Date limite de candidature | <p>Au plus tard le 15 juin à 18 heures</p> <p>Envoyer un document unique (.pdf) par courriel à</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) L'école doctorale HSRT : Catherine GODARD <catherine.godard@univ-rouen.fr> 2) La direction du projet de thèse : camille.hochedez (camille.hochedez@univ-rouen.fr) <p>L'accusé-réception ne fera pas foi de la recevabilité de la candidature.</p> |
| Dossier de candidature | <p>Le dossier de candidature doit contenir :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Une lettre de motivation décrivant brièvement les intérêts du candidat à la recherche et expliquant les raisons de la candidature (1 à 2 p.). 2) Un curriculum vitae (CV), comprenant une adresse mail et un numéro de téléphone portable, et un tableau récapitulatif des matières suivies pendant le cursus universitaire, avec les notes obtenues en licence ou en master. 3) Les coordonnées de deux personnes de référence ou en situation de recommander le(la) candidat(e) au projet de recherche doctorale fléché et financé. <p>Le mémoire de recherche (pour l'audition)</p> |
| Lieu(x) de travail | Université Rouen-Normandie 17 rue Lavoisier, Bâtiment 7c – 76821 Mont Saint Aignan Cedex |
| Où s'adresser ? | Ecole doctorale (HSRT) : Catherine GODARD <catherine.godard@univ-rouen.fr> |



ALLOCATIONS DOCTORALES 2025 - RECRUTEMENT DES DOCTORANT.E.S
RECRUITMENT OF DOCTORAL CANDIDATES

| | | |
|------------------------|--|--|
| | | |
| Autres Contacts | | <p>Encadrants :</p> <p>camille.hochedez@univ-rouen.fr etienne.tourelle@univ-rouen.fr</p> <p>Autres personnes référentes :</p> <p>Thierry Feuillet (thierry.feuillet@unicaen.fr) Emmanuel Eliot (emmanuel.eliot@univ-rouen.fr)</p> |



ALLOCATIONS DOCTORALES 2025 - RECRUTEMENT DES DOCTORANT.E.S
RECRUITMENT OF DOCTORAL CANDIDATES

| Job informations | | |
|---|-----------------------------|---|
| | Organisation | Rouen Normandie University (France) - https://www.univ-rouen.fr/ |
| | Project title and acronym | AMBIVITT (Work AtMosphere and VITiculture in the agro-ecological Transition) |
| | Laboratory | UMR IDEES 6266 CNRS, IDENTITE ET DIFFERENCIATION DE L'ESPACE, DE L'ENVIRONNEMENT ET DES SOCIETES, 200812294H https://umr-idees.fr/ |
| | Supervisor(s) | Supervisor: Camille Hochedez (University professor, UMR IDEES) Co-supervisor: Etienne Toureille (senior lecturer, UMR IDEES) |
| | Research field / Discipline | Geography |
| | Researcher Profile | First Stage Researcher (RI) / PhD |
| | Dead line | 2026/06/15, 6 PM (cf. below) |
| | | |
| Description of the PhD | | |
| <p>The French agricultural sector is undergoing a profound structural crisis, as illustrated by the farmers' protests in the winter of 2025–26. Winegrowers are particularly affected by this crisis, having raised demands as early as autumn 2025 to support the sector in the face of falling consumption. In response, this thesis project proposes to consider agricultural work, in terms of well-being and health, as a key factor in the long-term viability and attractiveness of the sector, the renewal of the workforce, the sustainability of production systems and the implementation of the agroecological transition.</p> <p>Whilst a few recent studies have addressed work management in organic viticulture (Lereboullet et al., 2013; Célérier, 2016; Hochedez and Leroux, 2019) and the emerging profiles of new winegrowers (Pouzenc and Tincq, 2013; Pineau, 2021; Hochedez, 2024), analysing the relationship to work of winegrowers and employees in the context of greening remains essential to understanding the sector's sustainability, given that the transition has the potential to significantly reshape the profession of winegrower (Gadéa and Olivesi, 2019). The greening of practices offers recognised environmental benefits, but its effects on health and working conditions remain ambivalent, combining a reduction in certain risks with a possible increase in the physical demands of the workload and stress levels, depending on production models.</p> <p>The project has two objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> - To identify the socio-spatial factors affecting the sustainability of agricultural work, particularly in viticulture; - To model working environments across different agricultural models. <p>The economic and scientific context calls for an exploration of health and well-being issues in the workplace within the context of the agroecological transition, by developing an analysis of transitions 'from the bottom up', that is, by giving a voice to the work experiences of farmers and agricultural workers. This is why this project proposes to analyse well-being through workplace atmospheres, viewed as indicators of both objective working conditions and workers' subjective perceptions of them. Atmosphere serves to characterise a place, but also a daily relationship with that place. It is structured through an interaction between physical cues and spatial morphology on the one hand, and sensations and representations on the other (Augoyard and Torgue, 2006). The analysis of workplace atmospheres will enable us to test the hypothesis that the physical demands and well-being at work (both actual and perceived) differ between conventional and organic/natural vineyards. The two production methods place different demands on and engage the body in different ways in the vineyards and in the cellars.</p> | | |



Admittedly, the technical work on organic farms producing natural wine would be more demanding (in terms of workload, the conditions under which grapes are harvested, and soil management techniques, etc.), but it would offer working conditions and an organisational structure that promote workers' empowerment: through more varied and less repetitive tasks, greater autonomy, greater recognition for employees, and the satisfaction of contributing to a more sustainable production model. Eco-friendly management techniques (for soil and vines) would also help to foster a different relationship with nature and chemicals, thereby contributing to improved well-being at work.

To explore these issues, the project will be based on a mixed-methods approach combining spatialised quantitative data and qualitative data, various types of materials, and a heterogeneous dataset. The aim is to capture and measure arduousness and well-being by characterising work atmospheres through a variety of proxies, combining different characteristics: light, sound, materials, movement, volume, and presence (Marry and Arantes, 2012). The challenge is to relate these to socio-spatial contexts at different scales, using various data collection tools:

- Video recordings using GoPro cameras, which will also be fitted with GPS sensors at hand height to record the movements involved in vineyard work. Initial tests carried out during the 2025 harvest show that the videos also allow us to explore the auditory (recording of music, discussions among workers, etc.) and visual (landscape, environment, etc.) dimensions, making them a rich source of material for analysing the physical and social aspects of the working environment.

- To interpret the material in relation to social trajectories, a database on the sensory experience of work and workers' perceptions of working conditions will be compiled using various qualitative data: mood surveys via a mobile app (Kobo or the 'Mobiles' app) at the start and end of the day, for example; conducting interviews using a biographical framework and interviews with different categories of agricultural workers (farmers / permanent workers / seasonal workers), to characterise them socially and gather their perceptions of their work experience: what awareness do they have of their working environment (arduousness, exposure to chemicals). To this end, the video footage may be used as a basis for follow-up interviews, by reviewing the recordings with the respondents and discussing them.

- This qualitative data will be compared with the objective characteristics of the plot, by georeferencing the collected data and matching it with daily weather data, at different scales (plots, farm). At a fine scale, the method of using GPS trackers attached to workers' GoPro cameras will enable video recordings to be linked to the plots' GPS coordinates.

The method makes it possible to analyse objective working conditions and how they are perceived by agricultural workers, taking into account inequalities between statuses and the influence of territorial contexts on well-being and health risks. The aim is to capture and measure well-being by modelling more or less difficult working atmospheres and identifying the factors involved, then mapping the distribution of hardship or well-being at the level of agricultural production basins.

The wine industry is a prime fieldwork due to its economic and cultural importance in France, the current crisis it is facing, its vulnerability to climate change and its commitment to agro-ecological transition. The main field area will be located in the Loire Valley (the Saumur and Puy-Notre-Dame regions), applying the same methodological protocol across several vineyards with varying levels of commitment to more environmentally friendly practices (organic, natural and conventional). This area is of interest because it has seen the emergence of clusters of new winegrowers specialising in natural wine, as well as the development of organic viticulture (the Saumur-Champigny AOC has the highest proportion of organic production of any AOC in France). This fieldwork is also relevant because several production models coexist there, making it easier to compare natural wine estates with conventional ones, in order to test the project's main hypothesis. The PhD student's access to the field will be facilitated by the network of winegrowers already investigated by the supervisor C. Hochedez as part of the DIVAIN project and her Accreditation to supervise researches ("habilitation à diriger des recherches"). Finally, it is the wine-growing region closest to Normandy, which ensures the project's feasibility.



ALLOCATIONS DOCTORALES 2025 - RECRUTEMENT DES DOCTORANT.E.S
RECRUITMENT OF DOCTORAL CANDIDATES

| | | |
|---------------------|---------------------------------|--|
| | Admission requirement | <ol style="list-style-type: none"> The candidate will be preselected by the project leader (thesis supervisor) based their file. The candidate will present their integration project to a jury on 2026/07/08 composed of the council of the Doctorate School in Rouen Normandie univ. together with the project leader and head of the labs. During this audition, the candidate will present their academic curriculum, how their scientific skills fit with the project, their integration into the search project and the schedule over the 3 years of the PhD. |
| | Eligibility | Master's degree in the relevant discipline. |
| | Other conditions (if necessary) | Other conditions (if necessary) |
| | Type of contract / Job status | Full time |
| | Salary (gross) | According to regulation |
| Applications | | |
| | Application Deadline | <p>2026/06/15 at 6 p.m.</p> <p>Send the single document (PDF) by email to :</p> <ol style="list-style-type: none"> the Doctoral School “Homme Sociétés Risques Territoire”: Catherine GODARD <catherine.godard@univ-rouen.fr> to the project leader(s) (see below) <p>The acknowledgment of receipt will not constitute proof of the admissibility of the application.</p> |
| | Application files | <p>The application must be sent in the form of a single PDF document including:</p> <ol style="list-style-type: none"> A cover letter briefly describing the candidate's research interests and explaining the reasons for applying (1 to 2 p.). A curriculum vitae (CV), including an email address and a mobile phone number, and a table summarizing the academic formation with the grades obtained in the bachelor's or master's degrees. The contact details of two referees who may recommend the candidate. <p>The master thesis of the candidate or equivalent document (for audition).</p> |
| | Work Location(s) | Rouen-Normandie University 17 rue Lavoisier, Bâtiment 7c – 76821 Mont Saint Aignan Cedex |
| | Where to apply | Doctoral School (HSRT) : Catherine GODARD <catherine.godard@univ-rouen.fr> |
| | Contact | Supervisors: - camille.hochedez@univ-rouen.fr |



ALLOCATIONS DOCTORALES 2025 - RECRUTEMENT DES DOCTORANT.E.S
RECRUITMENT OF DOCTORAL CANDIDATES

etienne.tourelle@univ-rouen.fr

Other references:

- Thierry Feuillet (thierry.feuillet@unicaen.fr)
- Emmanuel Eliot (emmanuel.eliot@univ-rouen.fr)